



CITTÀ DI ERICE

PROVINCIA DI TRAPANI

VERBALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

COPIA

Delibera N. 79 del 03/04/2012

Proposta N. 110 del 03/04/2012

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ERICE PER IL TRIENNIO 2012 - 2014. APPROVAZIONE

L'anno duemiladodici addì tre del mese di aprile alle ore 13:20 e seguenti, nella sala delle adunanze Palazzo Municipale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone.

COGNOME E NOME	CARICA	PRES./ASS.
TRANCHIDA GIACOMO	Sindaco	Presente
MONTANTI LAURA	Vice Sindaco	Presente
CATALANO SALVATORE ANGELO	Assessore	Presente
LORIA VINCENZO	Assessore	Assente
MARINO ANTONINO GIOVANNI	Assessore	Assente
ROMANO ANTONIO, MARCO	Assessore	Assente
TOSCANO PECORELLA DANIELA	Assessore	Presente
VENZA ALBERTO	Assessore	Presente

PRESENTI: 5

ASSENTI: 3

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale Dott. Giuseppe Scalisi ai sensi dell'art. 52 della L. n. 142/90 recepita con L.R. 48/91 e sue modifiche.

Il Presidente, con l'assistenza del sopracitato Il Segretario Generale Dott. Giuseppe Scalisi, invita i membri della Giunta Municipale all'esame della seguente proposta di deliberazione, sottoscritta dall'amministratore proponente e annotata nel registro generale di proposte di atti deliberativi al n. 110 del 03/04/2012.

L'Amministratore Proponente
Sig. Giacomo Tranchida

Premesso che:

- la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto degli artt. 42 e 48 del d.lgs.18 agosto 2000,n.267 e s.m.;
- l'art. 3 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche devono adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 4 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
 - o definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - o collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - o monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - o misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - o utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - o rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Preso atto che presso il Comune si è provveduto ad assegnare al N.d.V. (che già svolge i compiti di cui all'art.147 del d.lgs. 267/2000) i compiti dell'art.14 del citato decreto legislativo per le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Considerato che presso l'Ente già esiste un sistema di controllo e di valutazione delle prestazioni di lavoro dei dipendenti sia per la produttività collettiva e che per la produttività individuale che per l'assegnazione della progressione economica orizzontale in osservanza dell' art.17, comma 2, lett.a) e b) del CCNL 31.03.1999 del comparto dei dipendenti Regioni Autonomie Locali e nel rispetto delle risultanze della CCDI di Ente;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale, redatto in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori; e considerato ancora che il quinto comma del suddetto articolo prevede che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;

Visto che gli obiettivi assegnati al personale titolare di P.O. ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che già il Comune è tenuto ad approvare quali la Relazione Previsionale e Programmatica, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Dettagliato degli Obiettivi;

Preso atto infatti che le diverse normative in materia di programmazione e controllo vigenti e in particolare il D.Lgs. 267/2000 (TUEL) hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale e riconducono ai seguenti vincoli di sistema che determinano il quadro complessivo di regole e strumenti organizzati in una logica top-down (dal livello strategico a quello operativo):

- Relazione Previsionale e Programmatica RPP (art. 170 TUEL) che recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al bilancio previsionale e pluriennale in cui si delineano gli obiettivi generali articolati per programmi e progetti;
- Piano Esecutivo di Gestione PEG (art. 169 TUEL) che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP, definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio non dipendente da un settore;
- Piano Dettagliato degli Obiettivi - PDO contenuto nel PEG (art. 197, c. 2 lett. a) del TUEL) previsto quale base del controllo di gestione e che esplicita gli obiettivi contenuti nel PEG in ambito di programmazione, pianificazione e misurazione individuando in ciascun

dirigente e in ciascun dipendente comunale il coinvolgimento e la responsabilità per la sua attuazione;

Preso atto che, il Piano della Performance per il triennio 2012-2014 è stato elaborato da questo Comune mediante l'adesione ad un progetto promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e attuato da Formez PA nell'ambito del PON Governance e Azioni di Sistema per le Pubbliche Amministrazioni, la cui finalità è favorire lo sviluppo del Ciclo di gestione della performance e l'introduzione di sistemi di valutazione e misurazione in grado di migliorare i servizi e le politiche delle Amministrazioni in un'ottica di comparabilità, apprendimento organizzativo e diffusione di know-how;

Visto il documento Piano della Performance, allegato al presente provvedimento e valutata la sua aderenza ai principi e alle norme regolamentari sopra enunciate;

Visti:

- l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;
- lo statuto comunale vigente;
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., per le parti vigenti in Sicilia;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni ed integrazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122, e s.m.i.;

PROPONE DI DELIBERARE

1) Di approvare il Piano della Performance del Comune di Erice per il triennio 2012 - 2014, allegato al presente provvedimento.

Il Responsabile del Settore
F.to Di Benedetto Leonardo / ArubaPEC S.p.A.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Erice, li 03/04/2012	Il Responsabile del Settore I
	F.to Di Benedetto Leonardo / ArubaPEC S.p.A.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la proposta di deliberazione soprascritta.

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto.

Considerato, altresì, che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 53 della legge 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91, L.R. 23/98 e 30/2000.

VISTA la L.R. 15/3/1963 n. 16 e s.m.i.;

VISTE le LL.RR. 44/91, 7/92, 26/93, 23/98, 30/2000;

VISTO il D.L.gs 29/1993 come modificato dal D.Lgs 80/98;

VISTO lo Statuto Comunale

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per le causali meglio espresse in narrativa di approvare, facendola propria a tutti gli effetti di legge, la proposta di deliberazione N.110 del 03/04/2012 ,avente per Oggetto:"PIANO DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI ERICE PER IL TRIENNIO 2012 - 2014. APPROVAZIONE" unitamente agli allegati sopracitati,

A questo punto il Presidente propone di dichiarare ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/91 la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva.

Su tale proposta

LA GIUNTA COMUNALE

Ad unanimità di voti

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione, come sopra formulata, urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 44/1991, per i motivi evidenziati dal Sindaco.

La presente deliberazione sarà pubblicata all'albo comunale per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3 Dicembre 1991 n. 44.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Sig. Giacomo Tranchida

L'Assessore Anziano
Dr. Alberto Venza

Il Segretario Generale
F.to Dott. Giuseppe Scalisi

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
05/04/2012

Il Segretario Generale
Dott. Giuseppe Scalisi

Il sottoscritto Messo/addetto all'albo certifica che la presente deliberazione venne affissa all'Albo Pretorio di questo Comune, dal 06/04/2012 al 21/04/2012, senza che sia stata prodotta opposizione e reclamo.

Erice, lì 06/04/2012

Il Messo Comunale /L'Addetto All'Albo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

E' stata affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal 06/04/2012 al 21/04/2012, come prescritto dall'art. 134, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, senza reclami.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi della L.R. 03/12/1991 N. 44 e successive modifiche ed integrazioni.

lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Giuseppe Scalisi